

MAAK SLAPENDE TALENTEN WAKKER VIA WERKERVERVARINGS- EN LEERTRAJECTEN

De juiste mensen aantrekken, ze vormen en houden bepaalt de slagkracht en wendbaarheid van een onderneming. Maar heel wat Kempense bedrijven hebben het moeilijk om geschikt personeel te vinden. Werkervarings- en leertrajecten zijn een interessante piste om deze vacatures resultaatgericht aan te pakken. 'Omdat dit soort van trajecten voor veel bedrijven nog onzeker terrein is, zijn we vanuit Voka gestart met het project Welt', zegt Guido Evens, senior adviseur onderwijs en arbeidsmarkt bij Voka – KvK Kempen. 'Met Welt ondersteunen we ondernemingen bij het uitrollen van dergelijke trajecten. In zo'n traject sleutelen bedrijven aan een aantrekkelijk aanwervings- en opleidingsbeleid, leren ze van elkaars ervaringen en versterken ze hun extern netwerk voor instroom van kandidaten.'

Door de krappe arbeidsmarkt moeten we veel meer inzetten op slapend of verborgen talent. Rekruteer medewerkers daarom ook op basis van hun potentieel en investeer vervolgens in hun opleiding. Denk daarbij ook aan jongeren zonder ervaring, oudere werknemers, personen met een handicap of kandidaten van vreemde origine. De VDAB biedt aangepaste formules voor werkplekleren om de talenten van nieuwe werknemers te ontdekken en hen te enthousiasmeren voor jouw bedrijf.

In 2016 startte Voka – KvK Kempen een piloottraject met een tiental HR-medewerkers uit een mix van Kempense bedrijven: De Bonte Betonfabriek, AGC Glass Europe, Guenther Bakeries, Exmore, Erie Water Treatment, Van Rooy, Culin'arte. Deze groep bekijkt hoe ze mensen kunnen aantrekken en een leeromgeving creëren waarin (nieuwe) mensen de drive en passie voor het vak en het bedrijf vinden.



De pilootgroep bracht een bezoek aan Fresh & Saucy in Herentals.



De bouwgroep startte op 26 april op.

| KEMPENSE BOUWBEDRIJVEN OP TALENTENJACHT

Omdat heel wat Kempense bouwbedrijven moeilijk geschikt personeel vinden, startte Voka – KvK Kempen op 26 april een Welt-traject op met een 15-tal bedrijven uit deze sector. ‘Samen met de arbeidsbemiddelaars slaan we de handen in elkaar om werkzoekenden met talenten te enthousiasmeren voor de sector’, vertelt Welt-coördinator Els Van Zeir. Dillen **Bouwteam uit Balen, in 2013 nog winnaar van de jobkanaalprijs voor diversiteit, gelooft in het project omdat iedereen een eerlijke kans verdient op de arbeidsmarkt. ‘Ik verwacht dat het project werkt als incubator voor onze ideeën inzake tewerkstellingsbeleid en dat de inbreng van de deelnemende ondernemers leidt tot een interessante kruisbestuiving’, zegt bedrijfsjuriste Stefanie Stappers.**

DCA nv, een bouw- en wegenbouwbedrijf voor de openbare en private sector uit Beerse, is een van de deelnemende bedrijven. ‘We hebben het zeer moeilijk om nog geschikte mensen te vinden’, zegt Linda de Bruin, Hoofd Personeelsdienst DCA. ‘Het aanbieden van werkervarings- en leertrajecten is een perfecte manier om instroom te creëren en de aantrekkelijkheid van onze sector te verhogen. Wij geloven sterk in het opleiden en begeleiden van de werknemers.’ Ook Vanhout, een grote bouwteampartner uit Geel maakt deel uit van de groep, ‘We vinden heel moeilijk arbeiders en werfleiders’, vult personeelsdirecteur Sonja Wens van Vanhout aan. ‘En heb je ze gevonden, dan is het nog de kunst om ze te houden. Via werkervaringstrajecten willen we talenten en competenties van toekomstige werknemers ontdekken en voor hen kansen creëren met het oog op een duurzame tewerkstelling. Medewerkers maken met hun expertise, creativiteit en gedrevenheid elke dag het verschil.’

Bouwonderneming Bolckmans uit Hoogstraten stelt ook vast dat het moeilijker en moeilijker wordt om gekwalificeerde arbeiders te vinden. ‘Daarom moeten we investeren in eigen opleidingstrajecten voor de (nieuwe) medewerkers,’ zegt Jo Donckers, personeelsverantwoordelijke arbeiders. ‘Dit vergt wel een inspanning van het bedrijf. Ervaringen uitwisselen met collega-bouwbedrijven leert ons hoe zij met deze problematiek omgaan en inspireert ons hoe we het (beter) kunnen aanpakken.’

De andere deelnemers zijn:

- OMG Prefabbeton uit Dessel, maatwerk in industrieel en architectonisch beton
- Groep Verbruggen uit Mol, tuinbouw en infrastructuurwerken
- Beneens uit Olen, nieuwbouw, renovatie en inrichting
- Hegrola uit Westerlo, wegenbouw en infrastructuur
- Elektriciteitswerken Nuyts uit Balen
- Peeters De Raamproducent uit Dessel
- Smet Group uit Dessel, ondergrondse technieken
- Texture Painting uit Turnhout, microtopping
- Belcotec uit Dessel, klimatisatie

| HEEL WAT RETURN

Door in te zetten op werkervarings- en leertrajecten, krijgen bedrijven heel wat terug. Door maatschappelijk verantwoord te ondernemen, stijgt je reputatie als werkgever en geef je je employer branding een boost. ‘Je krijgt extra instroom met een sterk potentieel’, vertelt Evens. ‘Je volgt een resultaatgerichte piste om knelpuntvacatures in te vullen en introduceert een duurzaam personeelsbeleid. Ook maak je deel uit van een interactief overlegplatform dat inzichten en best practices met elkaar uitwisselt: HR-medewerkers, Voka-adviseurs, arbeidsbemiddelaars en organisaties zoals VDAB, SBS, Synkroon, De Ploeg, WEB, Randstad Galilei, ... die samen streven naar een inclusieve arbeidsmarkt.’ In ruil voor het engagement van de bedrijven, biedt Voka dit Welt-traject gratis aan!

Ook op zoek naar talent dat je duurzaam wil tewerkstellen?

Deze maand starten we nog een derde Welt-traject met vooral ondernemingen uit de maakindustrie/secundaire sector. Bedrijven die meer willen weten over het Welt-traject of graag deelnemen kunnen Welt-coördinator Els Van Zeir contacteren via els.vanzeir@voka.be of 0495 19 14 91. Zij komt graag bij je langs om te bekijken of Welt ook in jouw bedrijf een duurzame tewerkstelling kan realiseren.

Meer algemene informatie over Welt vindt je ook op <https://www.voka.be/over-welt>